

Information til jobcentre



ARBEJDSREHABILITERING

- for mennesker med følger af
en erhvervet hjerneskade

- * **Individuelle forløb** – i et autentisk arbejdsmiljø
- * **Specialiserede indsatser** - med en neurofaglig tilgang
- * **Borgere og medarbejdere arbejder sammen**
- * **Løbende og øjeblikkelig tilpasning af indsatsen**
- * **Learning by doing** - giver indsigt i egne kompetencer og barrierer
- * **Individuelle kompensationsstrategier** - udvikles i praksis
- * **Udvikling i eget tempo**
- * **Føle sig forstået** - blandt ligestillede og medarbejdere

Målgruppe

Borgere mellem 18 og 65 år med en erhvervet hjerneskade som følge af en blodprop, hjerneblødning, en sygdom i hjernen eller en ulykke. Målgruppens forsørgelsesgrundlag kan være sygedagpenge, ressourceydelse, kontanthjælp, ledighedsydelse samt revalideringsydelse.

Om HovedHuset

HovedHuset er et specialiseret tilbud til mennesker med følger af en erhvervet hjerneskade. HovedHusets metode bygger på Clubhouse-modellen (også kaldet Fountainhouse-modellen), hvor grundtanken er, at arbejde og det at være en del af et ligeværdigt arbejdsmiljø er udviklende og rehabiliterende. Derfor er HovedHuset organiseret som en arbejdsplads, hvor løsning af arbejdsopgaver er omdrejningspunktet.

Arbejdsopgaver

Arbejdsopgaverne spænder fra praktiske service- og køkkenopgaver til kontor- og administrative opgaver samt forskelligartede opgaver som for eksempel at holde et foredrag eller deltage i gruppearbejde.

Forløb

Skræddersyede forløb

Forløbene er bygget op omkring deltagelse i arbejdsopgaverne, hvor både de faglige og sociale kompetencer trænes, udvikles og afklares. Alle forløb tilrettelægges individuelt og skræddersyes i forhold til den enkeltes ressourcer, barrierer og livssituation. Borgeren får tilknyttet en kontaktperson med neurofaglig viden.

Individuelle kompensationsstrategier i praksis

Borgeren arbejder sammen med og vejledes af en medarbejder med neurofaglig viden, og der afprøves løbende individuelle kompensationsstrategier i forhold til løsning af konkrete arbejdsopgaver.

Det tætte samarbejde imellem borger og medarbejder i det daglige arbejde sikrer en effektiv indsats, der løbende og øjeblikkeligt kan tilpasses, hvis fx en afprøvet strategi ikke har den ønskede effekt.

Et forløb kan indeholde:

- * Afprøvning og træning af faglige og sociale kompetencer i et autentisk arbejdsmiljø.
- * Arbejdsevneafklaring med fokus på kompetencer, ressourcer og barrierer.
- * Træning i kompensationsstrategier.
- * Udviklingssamtaler med fokus på faglige og sociale kompetencer samt den enkeltes livssituation fx familiemæssige forhold, bolig-situation og økonomi, som kan være en barriere ift. beskæftigelse.
- * Afdækning af borgerens udviklingspotentiale.
- * Virksomhedspraktik med mentor fra HovedHuset herunder opfølgning på arbejdspladsen.
- * Plan for beskæftigelsesmål og realistiske jobmuligheder.
- * Støtte til jobsøgning og træning i jobsamtaler mv.
- * Støtte ved ansættelsessamtaler og ved ansættelse.
- * Opfølgning og fastholdelse på arbejdspladsen. Herunder fx arbejdspladsbesøg, samtaler med borgeren og arbejdsgiveren, justering af arbejdsopgaver og -tid, konfliktløsning samt undervisning af kolleger og ledere.

Lovgivning

HovedHuset tilbyder skræddersyede forløb i henhold til "Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats" herunder bl.a. § 32, § 42 og § 74.

Dokumentation og rapportering

Der rapporteres efter aftale med jobcenteret om forløbet, og afslutningsvis udarbejdes der en rapport for borgerens samlede forløb med fokus på ressourcer, kompetencer og barrierer samt progression.

Varighed, mødetid og optag

Forløbsperiode og antal mødetimer er individuelle og tilrettelægges altid i samarbejde med jobcenteret. Længden på forløbene spænder fra korte forløb til længerevarende ressourceforløb.

Der er løbende optag.

Yderligere information

om HovedHusets tilbud og priser,
kontakt Ulla Hasling, leder.

Tlf.: **60 38 41 05**

Mobil: **60 38 41 00**

Mail: **ulla@hovedhuset.dk**

Adresse

HovedHuset

Wittenberggade 45, 4. sal.

2300 København S.

Tlf.nr.: 88 27 17 47

E-mail: info@hovedhuset.dk

HovedHusets åbningstider:

Mand.- tors., kl. 9:00 - 16:00

Fredag, kl. 9:00 - 15:00.

Fakta om HovedHuset

- * HovedHuset blev stiftet af Hjerneskadeforeningen i 2006 og er i dag en selvejende institution.
- * HovedHuset danner model for Socialministeriets SATS-pulje "Arbejdsrehabiliteringsklubber" (ARK). Via puljen er der i dag etableret lignende huse i henholdsvis Ålborg, Hjørring, Odense, Slagelse og Lolland kommuner.
- * HovedHuset tilbyder endvidere et udviklende dagtilbud til mennesker med erhvervet hjerneskade (§ 104, SEL).
- * 100% tilfredshed blandt borgere, der har været i et forløb i HovedHuset.

Kilde: Spørgeskemaundersøgelse, Socialstyrelsen 2012 og 2013.